

AVISO DE ABERTURA **CONTRATAÇÃO DE ESCOLA - HORÁRIO N.º 29 - 35 horas**

Responder de acordo com o presente aviso de abertura para o e-mail geral@agrupcadaval.com.

As respostas que não sigam o mencionado serão eliminadas.

Técnico/a Especializado/a para funções de ORVC (Centro Qualifica)

- Está aberto concurso para o recrutamento, por contratação de escola ao abrigo do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de Junho, de 1 Técnico/a de Orientação, Reconhecimento e Validação de Competências para o Centro Qualifica do Agrupamento de Escolas do Cadaval (AEC)

Período da candidatura na plataforma SIGRHE

- Data de início da candidatura - 27/09/2026
- Data de finalização da candidatura - 01/10/2026 (23h59)

Modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo

- O contrato de trabalho será celebrado a termo resolutivo certo

Duração do contrato

- Até 31/08/2027

Local do Trabalho

- Centro Qualifica do Agrupamento de Escolas do Cadaval

Caraterização das Funções

- Técnico Especializado de ORVC - 35 Horas semanais
- Responder às necessidades inerentes às dinâmicas do Centro Qualifica do AEC

Requisitos de admissão e critérios de seleção

- Ponderação da Avaliação do Portefólio - 30%
- Ponderação da Entrevista - 35%
- Ponderação do Número de Anos de Experiência Profissional - 35%

Subcritérios

Entrevista e avaliação de Portefólio 65%

Nota: Numa primeira fase solicita-se que seja enviado via e-mail para geral@agrupcadaval.com o currículo vitae com as exigências dos subcritérios discriminadas.

Salvaguarda-se que todas as informações facultadas serão comprovadas com documentos constantes no Processo Individual do técnico selecionado, assim que chegar ao AEC. No caso de serem detetadas declarações que não tenham comprovativos processuais, a seleção será anulada e o concurso denunciado pelo AEC.

Desta forma pretende-se que as colocações sejam efetuadas da forma mais imparcial possível.

Critério	Nº.	Subcritério	Resposta
Entrevista	1	Atitude: avalia o comportamento do candidato em termos de capacidade de trabalho em equipa, capacidade de gestão de conflitos, capacidade de persuasão, apresentação e confiança.	15%
	2	- Conhecimentos, formação e motivação para o exercício da função.	10%
	3	- Capacidade de expressão e fluência verbal - coerência e clareza discursiva, riqueza vocabular, capacidade de compreensão e interpretação das questões colocadas.	10%
Avaliação Portefólio	4	- Evidências de trabalhos ou projetos desenvolvidos no âmbito das funções TORVC e experiência profissional na área.	15%
	5	- Atividades desenvolvidas no âmbito da inserção de formandos nas várias etapas de acolhimento, diagnóstico, informação e orientação e encaminhamento dos adultos. E desenvolvimento de etapas de reconhecimento, validação e certificação de competências.	15%

Cadaval, 27 de setembro de 2026
O Diretor

PAULO SÉRGIO
DE JESUS
HENRIQUES

Assinado de forma digital por
PAULO SÉRGIO DE JESUS
HENRIQUES
Dados: 2026.09.27 18:51:20
+01'00'